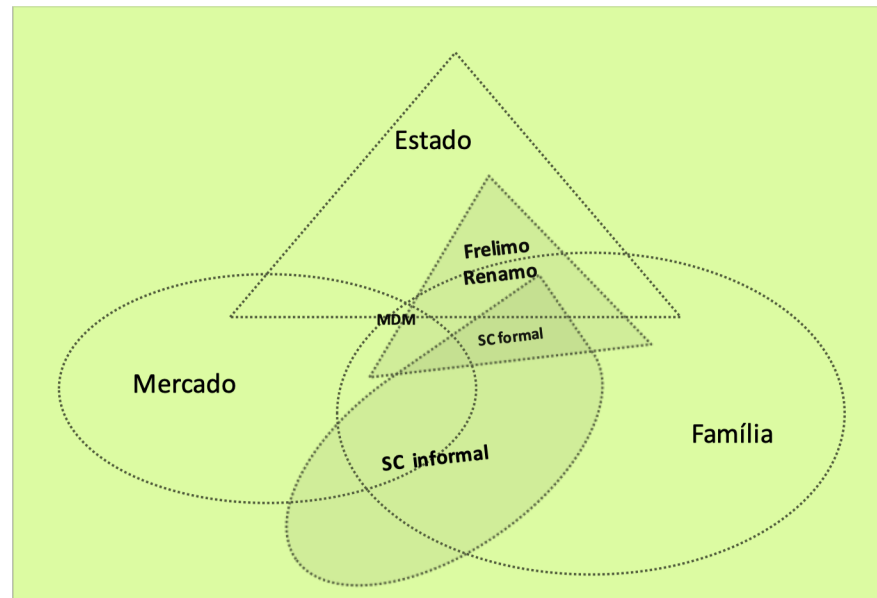


# QUE TIPO SOCIEDADE CIVIL MOÇAMBIQUE PRECISA?



**PALESTRA, REUNIÃO ANUAL COUNTERPART INTERNATIONAL**

**António A. da Silva Francisco**

**Professor Catedrático da UEM e Investigador do IESE**

**Maputo, 17 de Setembro 2019**



**Índice da Sociedade Civil em Moçambique 2007**

**ESTRUTURA**

**IMPACTO**

**HABILIDADES**

**VALORES**

**Maputo, Abril 2008**

**ISEI**

**UNICEF**

**EUROPEAN UNION**

**Índice da Sociedade Civil em Moçambique e no Mundo**

**António Francisco**

**ISEI**

**INSTITUTO DE ESTUDIOS SOCIAIS E ECONOMICOS**

**IDeLAS**

**Sociedade Civil em Moçambique e no Mundo**

**António Francisco**

Prezado(a) com este livro queremos equivar-lhe e agradecer-lhe o seu apoio à sociedade civil moçambicana (SCM), equar os seus valores e o seu compromisso com o desenvolvimento humano e social em Moçambique. Este livro é o resultado de um trabalho conjunto de investigadores, académicos e profissionais de Moçambique e do mundo. Este trabalho foi desenvolvido no âmbito do projeto de investigação 'Sociedade Civil em Moçambique e no Mundo' financiado pelo Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq) do Brasil. Este trabalho foi desenvolvido no âmbito do projeto de investigação 'Sociedade Civil em Moçambique e no Mundo' financiado pelo Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq) do Brasil. Este trabalho foi desenvolvido no âmbito do projeto de investigação 'Sociedade Civil em Moçambique e no Mundo' financiado pelo Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq) do Brasil.



<http://www.iese.ac.mz>

# Figura 1: Que Tipo de Sociedade Civil Moçambique Precisa?



## VIOLENTA?

- Revoltada
- Confrontacional
- Contestária
- Frustrada
- Criminosa
- Manipuladora
- Intolerante violenta

## SERVIL?

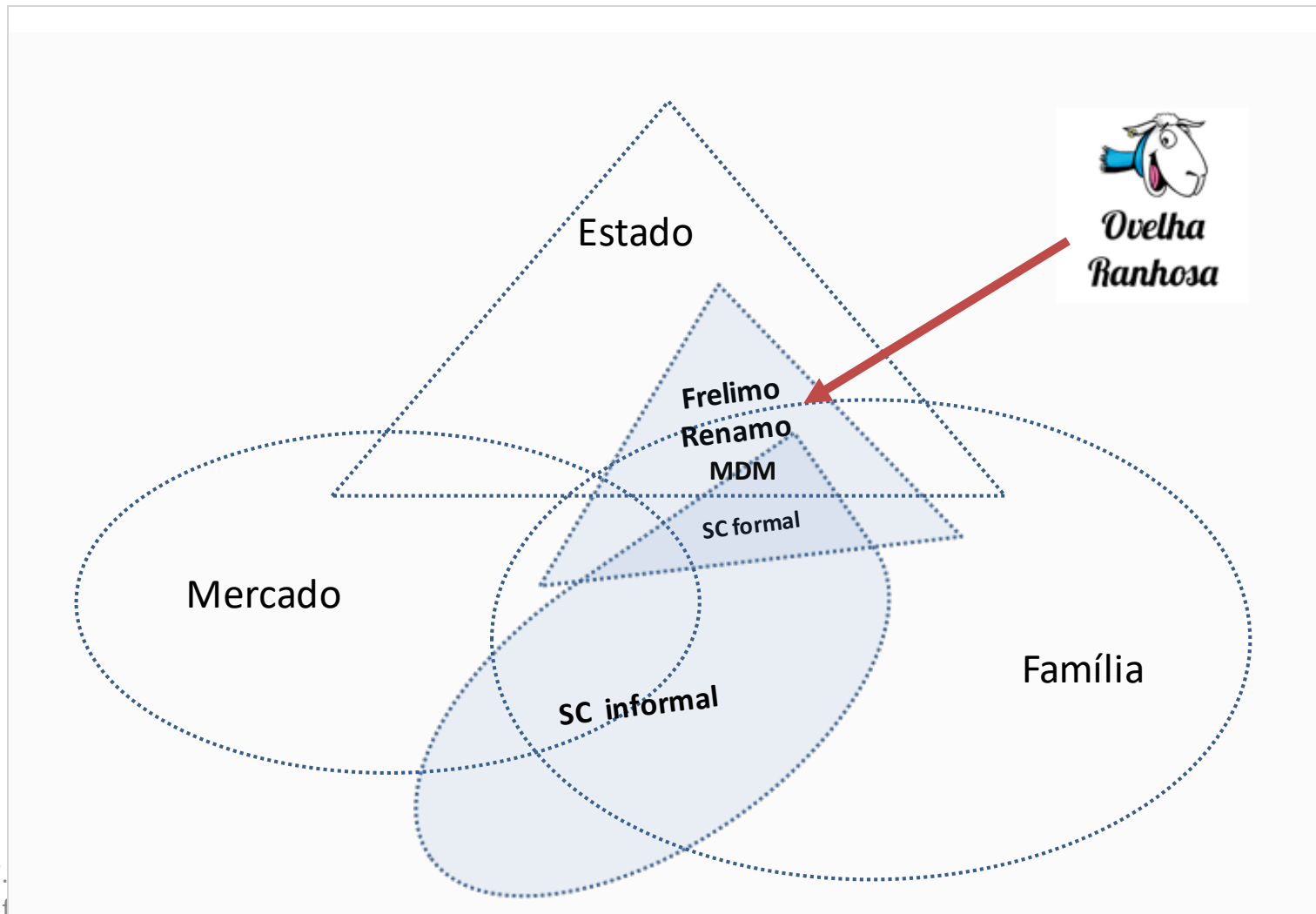
- Subjugada
- Arregimentada
- Bajuladora
- Moleque
- Intolerante
- Paternalista
- Intriguista
- Corrupção
- Fingida
- Mentirosa

## INOVADORA?

- Empreendedora
- Criativa
- Autoestima
- Corajosa
- Confiável
- Tolerante
- Honesta
- Responsável
- Transparente
- Excelente

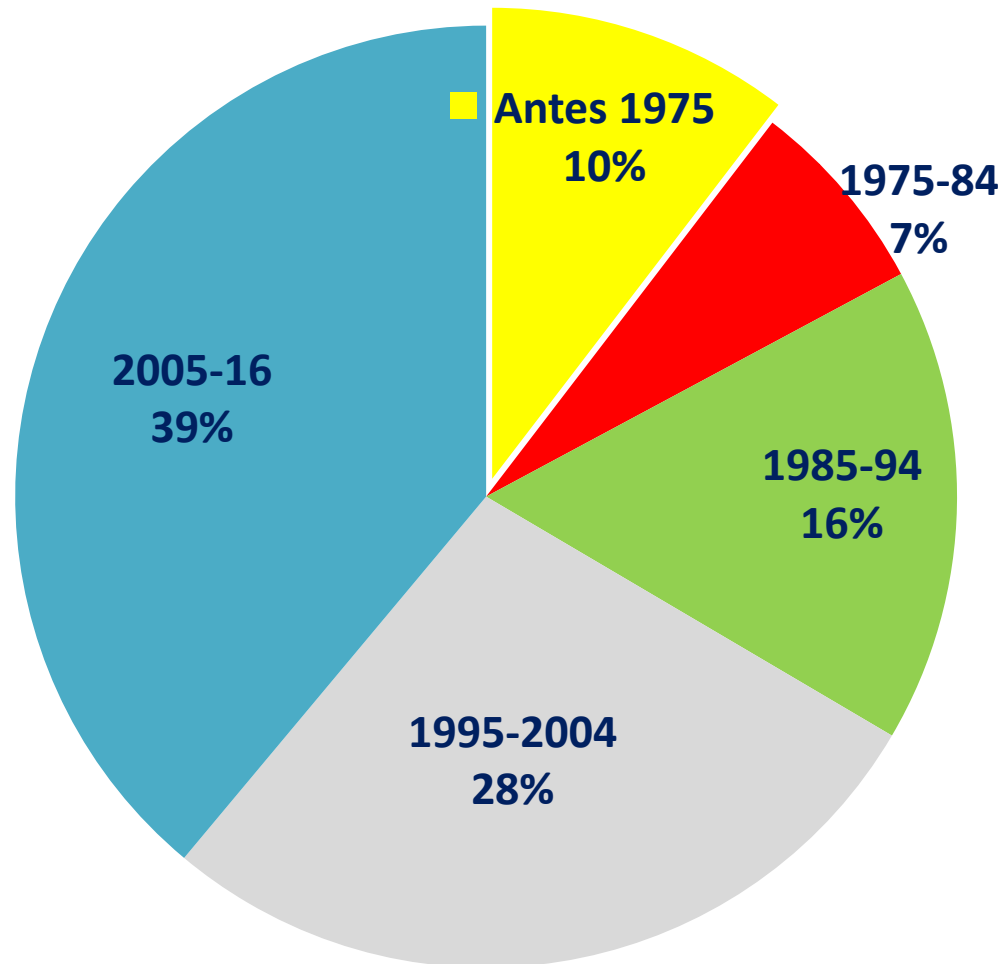
# Figura 2: O que é Sociedade Civil?

Arena pública constituída por organizações fins sociais e éticos diversos, nomeadamente: advocacia do direito a ter direito, monitoria e escrutínio dos recursos públicos e governação e promoção do empreendedorismo social



# Figura 3: Evolução e Dimensão da Sociedade Civil

## Organizações Sem Fins Lucrativos, Segundo Período de Constituição, Moçambique 2014/15



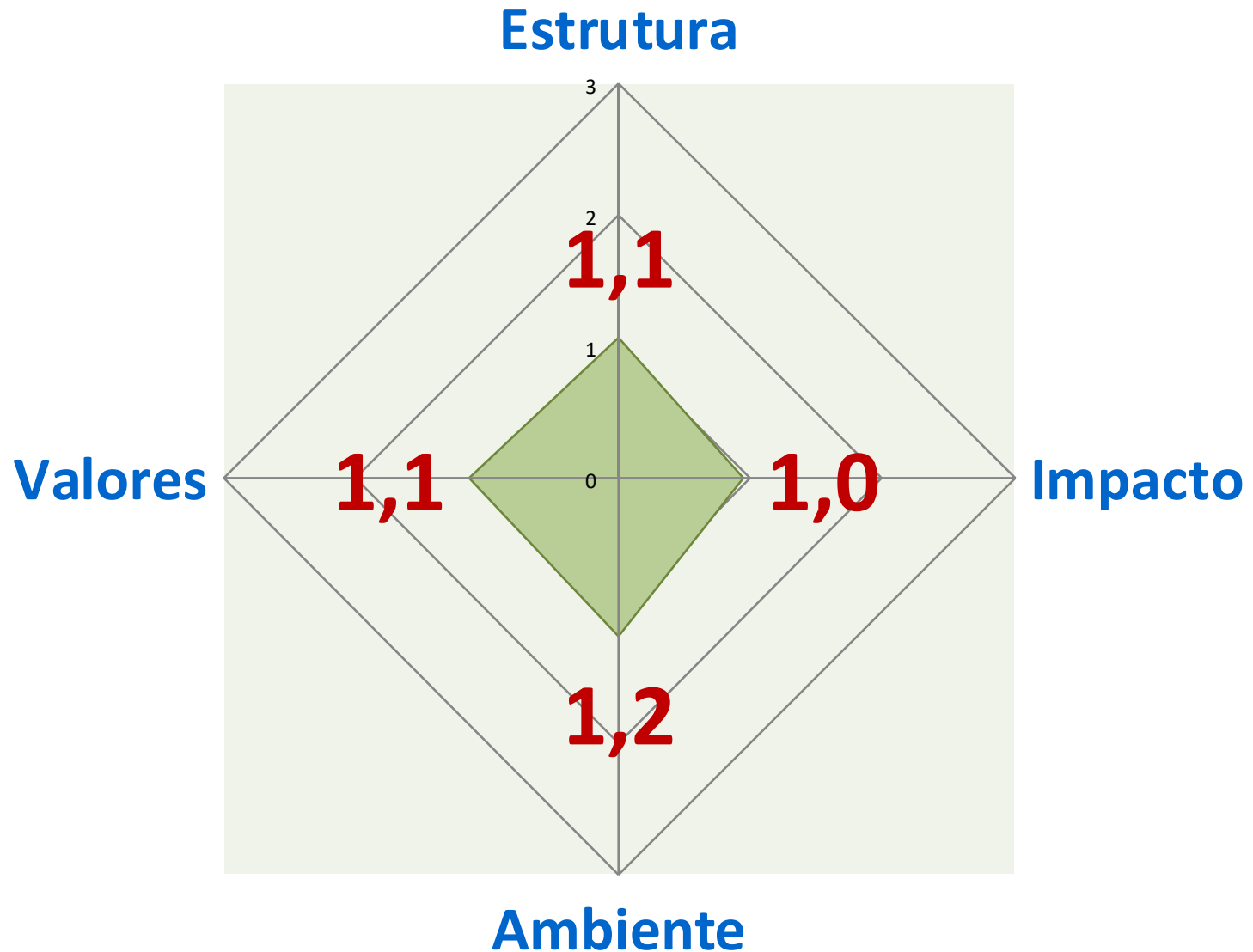
**2004-05:**  
**4.457**

**2014-15:**  
**11.178**  
(10.481)

INE, 2017

Figura 4

Diamante do Índice da Sociedade Civil Moçambicana 2007

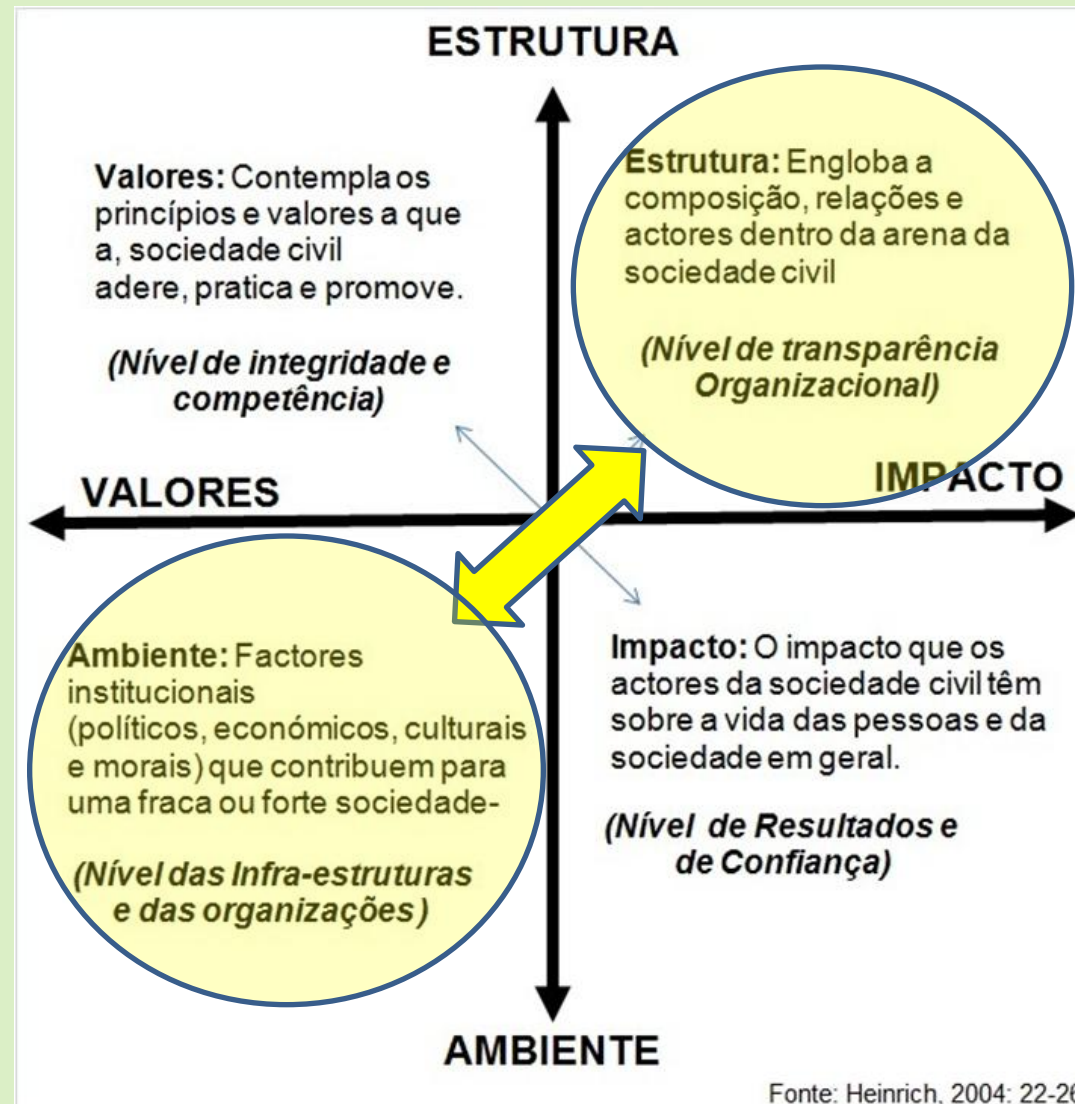


# Figura 5: O EIXO AMBIENTE-ESTRUTURA

❑ Fraqueza da SCM deriva da conjugação das quatro dimensões: estrutura, ambiente, valores e impacto.

❑ Ambiente dos actores: **mercado**, **família** e **Estado**.

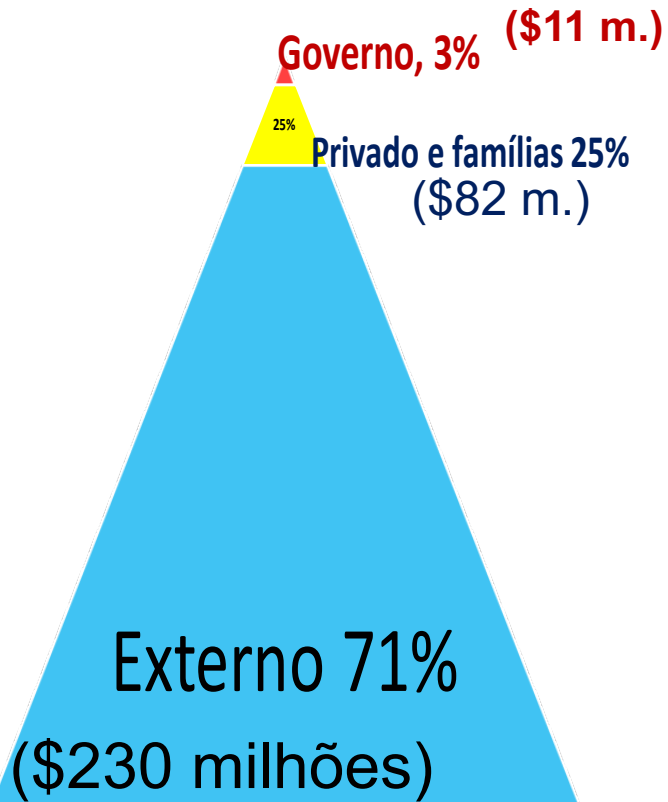
❑ Sociedade com fraco desenvolvimento humano, económico e institucional, dificilmente pode gerar uma sociedade civil forte, mais progressiva do que regressiva, mais construtiva do que destrutiva.



# Figura 6: Dimensão e Mudança nas Fontes das Receitas da Sociedade Civil Moçambicana

2005 ≈ \$323 milhões

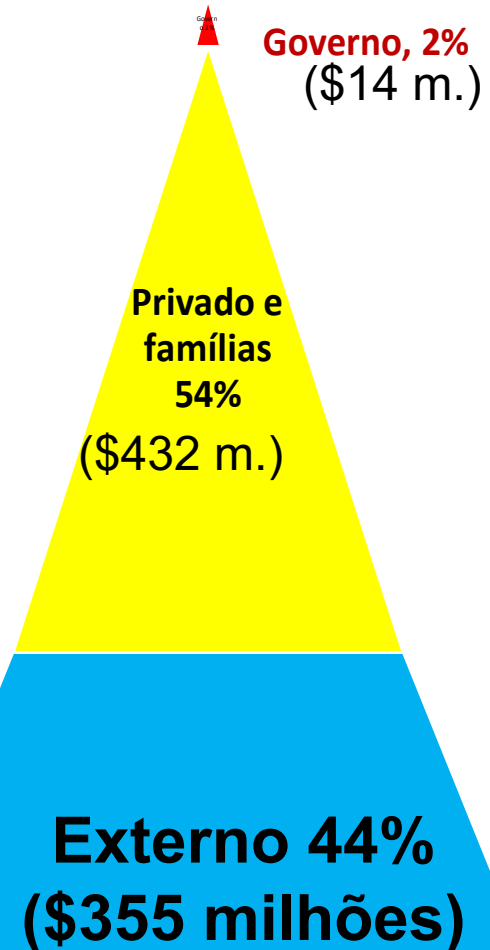
2015 ≈ \$802 milhões



% SCM do PIB

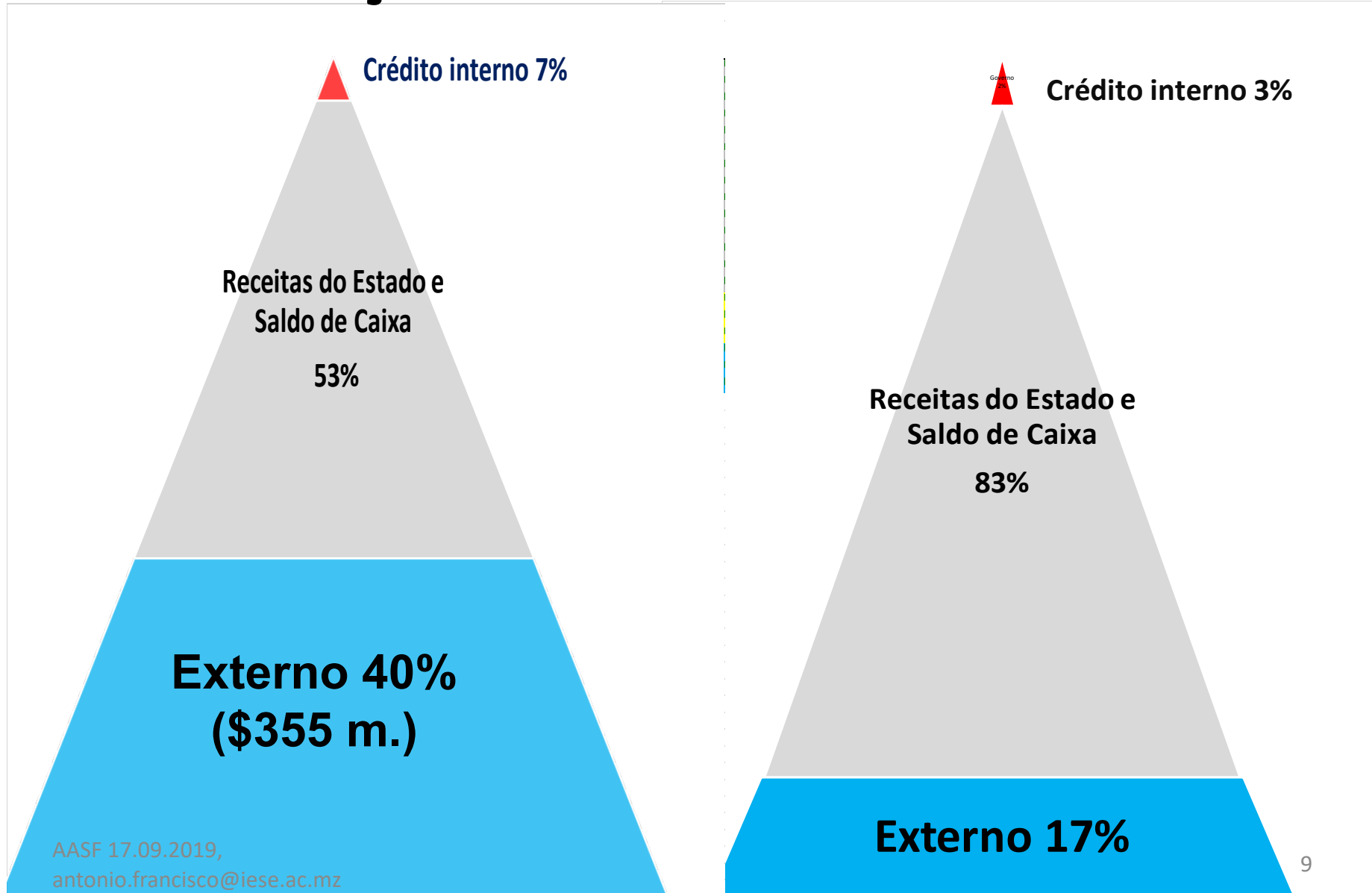
2005 = 6,7%

2015 = 5,2%





# Figura 7: ORÇAMENTO DO ESTADO MOÇAMBICANO: 2005 E 2015



# Figura 8: Orçamento da Sociedade Civil Formal em 2015 Correspondeu ao Endividamento com a EMATUM

[www.verdade.co.mz](http://www.verdade.co.mz)

Sexta-Feira 13 de Setembro de 2019 • Venda Proibida • Edição Nº 563 • Ano 12 • Fundador: Erik Charas

Governo de Nyusi não parou de pagar a  
dívida inconstitucional e  
ilegal da EMATUM



# Figura 9: EIXO 2: VALORES - IMPACTO

## ❑ A SCM não inspira confiança, PORQUÊ?

Por culpa própria, mas não só. Depende da velocidade e dos custos da acção.

❑ **Confiança não se pede, nem se compra.** Conquista-se! Pela credibilidade, autoridade e respeito.

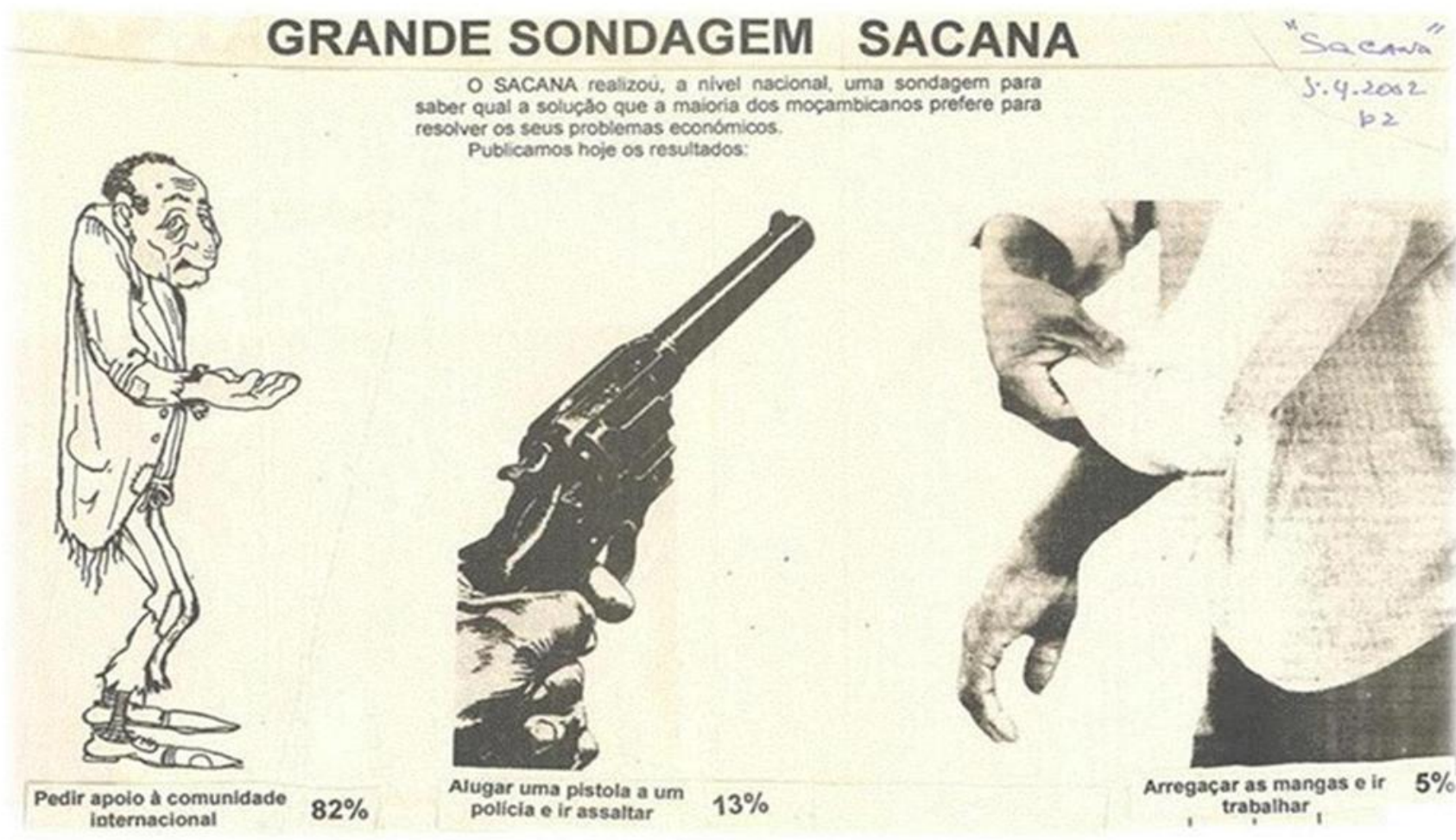
❑ Duas vias:

- **Maior carácter, integridade e dignidade,**
- **Aumento de competências, técnicas e educacionais, dos seus membros, líderes e gestores.**





# FIGURA 10: PERCEÇÃO HUMORÍSTICA DA SOLUÇÃO DOS PROBLEMAS ECONÓMICOS em 2002. E AGORA?



**AJUDA/ESMOLA**

**CRIME**

**TRABALHO**

# FIGURA 11: Um Enorme Desafio para a Sociedade Civil na Liberdade e Direito Eleitoral

Maputo, 26 de Julho de 2019

Boletim Nº 115p

**IESE**  
INSTITUTO DE  
ESTUDOS  
SOCIAIS E  
ECONÓMICOS

## IDEIAS

*Informação sobre Desenvolvimento, Instituições e Análise Social*

Se a Estatística não Mente, Porque Há Quem Teime em Usá-la para Manipular o Processo Eleitoral?

António Francisco



**Quando o voto  
não depende  
de quem vota  
mas de quem  
conta, o que  
fazer?**

# Figura 12: O FUTURO CIDADÃO É ESTE NEO-MOÇAMBICANO?

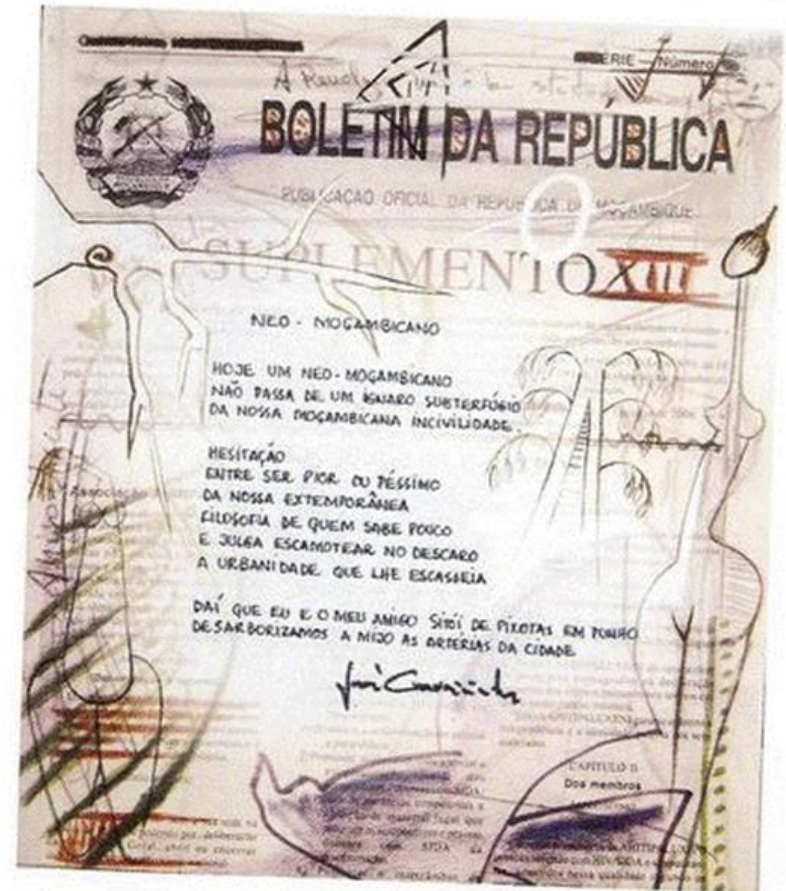
Hoje um neo-moçambicano  
Não passa de um ignaro subterfúgio  
Da nossa moçambicana incivilidade

## Hesitação

## Entre ser pior ou péssimo

Da nossa extemporânea  
Filosofia de quem sabe pouco  
E julga escamotear no descarro  
A urbanidade que lhe escasseia

Daí que eu e o meu amigo Sitói  
de pixotas em punho  
Desarborizamos a mijo as artérias da cidade



(Craveirinha, in Nagib, 2008: 25)

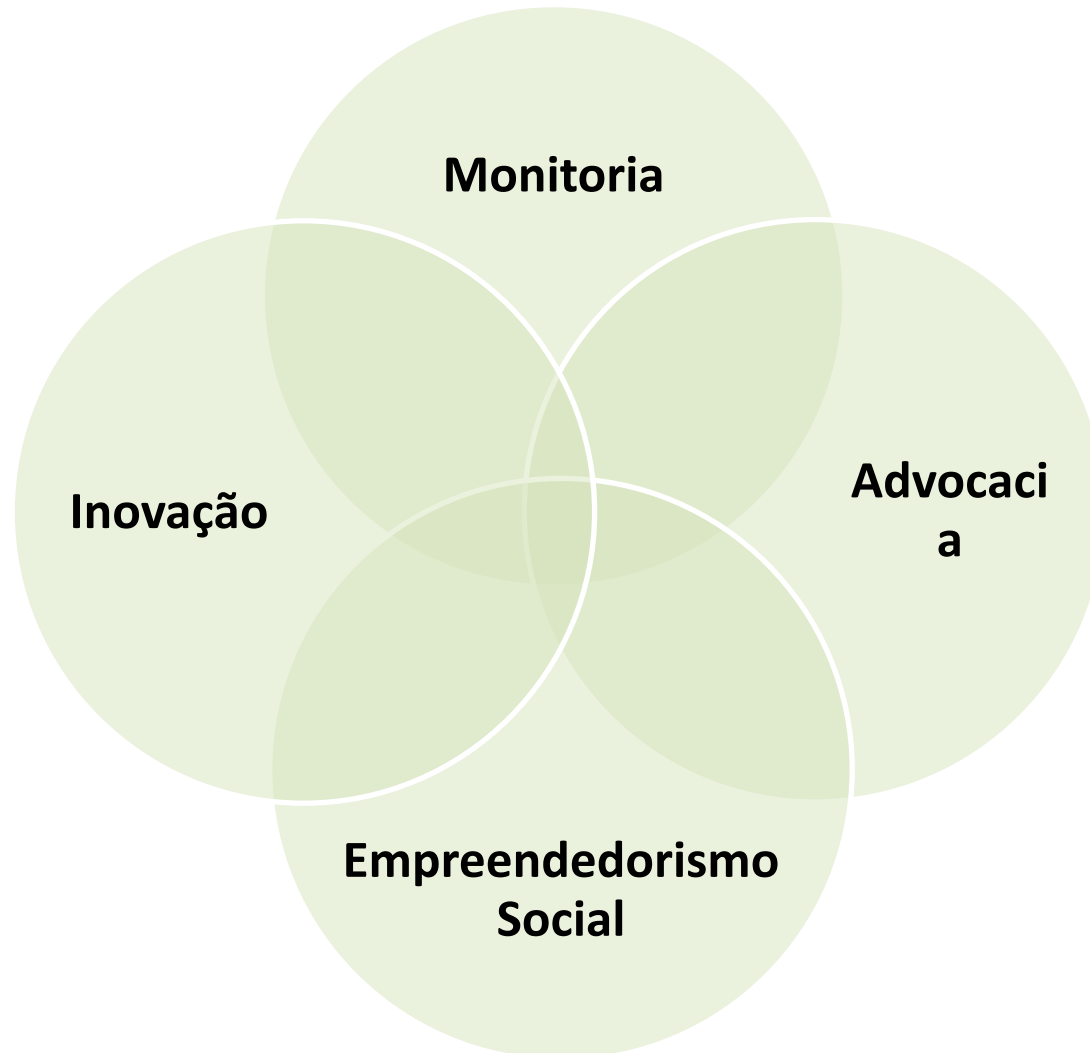


# Figura 13: POR UMA CULTURA PACÍFICA DE EXCELÊNCIA

- **CULTURA DE EXCELÊNCIA** – Deveria converter-se na ideologia central das OSC. Não uma ideologia política, no sentido vulgar aplicado, mas uma ideologia de princípios e valores de referência intemporais.
- **CULTURA DE DISCIPLINA** - Toda a organização têm uma cultura, mas são poucas as OSC que possuem uma cultura de disciplina – no planeamento, no comportamento dos membros, na gestão, no uso dos recursos.
- Cultura de disciplina não é um atributo do negócio ou organizações que funcionam em torno do lucro. As OCS não existem para fazer lucro, mas existem em torno de uma MISSÃO social, moral, cívica e ética. A cultura da disciplina não é um princípio do negócio lucrativo, mas sim um princípio de excelência, aplicável a qualquer organização.
- Em vez de seguir o ditado – “O óptimo é inimigo do bom” – devemos romper com a hesitação entre ser pior ou péssimo e o contentamento com o “menos bom” em lugar do medíocre.
- Quando nos contentamos com o BOM, dificilmente procuraremos ser excelentes. Por isso, em vez do ditado popular, Jim Collin defende:

**O BOM É INIMIGO DO ÓPTIMO**

**Figura 14: Sem uma Sociedade Civil Empreendedora e Inovadora Moçambique Continuará a Hesitar entre Maningue Nice e Maningue Nasty**

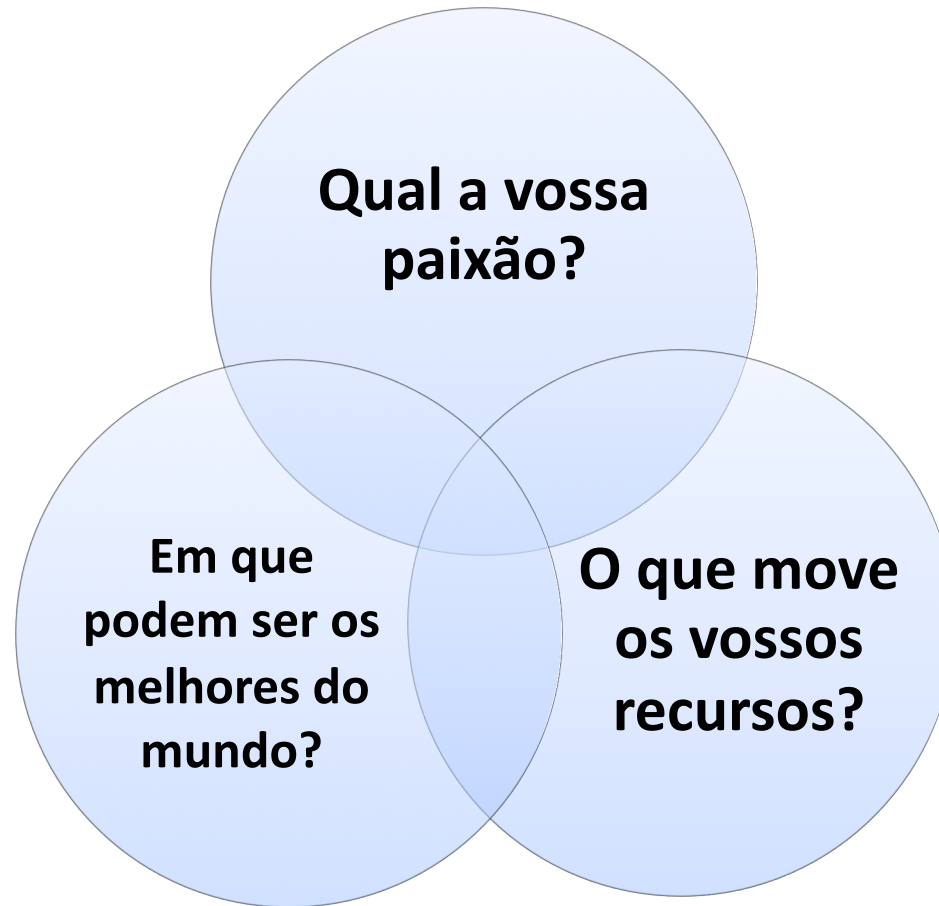




# Questões Relevantes para Reflexão

- A liberdade para ser empreendedor e inovador é um meio para atingir fins políticos? Não é um fim principal em si mesma? Se sim, não é para ser eficiente que a liberdade é necessária, mas para assegurar fins mais nobres de felicidade dos cidadãos.
- Se a SCM reflecte os três sectores principais da sociedade – famílias, privados e governo/estado – o que aspiram e desejam eles dela?
- Tem sentido pedir sustentabilidade financeira às OSC, quando por definição não se espera que ela gere lucro, use o Estado para controlar recursos ou tenha um mandato lei cobrar impostos e taxa?
- Que tipo de sustentabilidade financeira se pretende de organizações sem fins lucrativos, nem poder estatal ou mandato legal para extorquir recursos da sociedade?
- Querem uma SCM Maningue Nice? A sociedade vai ter que pagar para que tenha capacidade, qualidade e excelência.

# Figura 15: A Sociedade Civil não Geral Lucro, Mas Pode Geral Valor Social, Usando Suas Valências, Paixão e Competências



**Sem uma Sociedade Civil empreendedora e inovadora  
Moçambique continuará a Hesitar entre ser MANINGUE  
NICE e MANINGUE NASTY.**