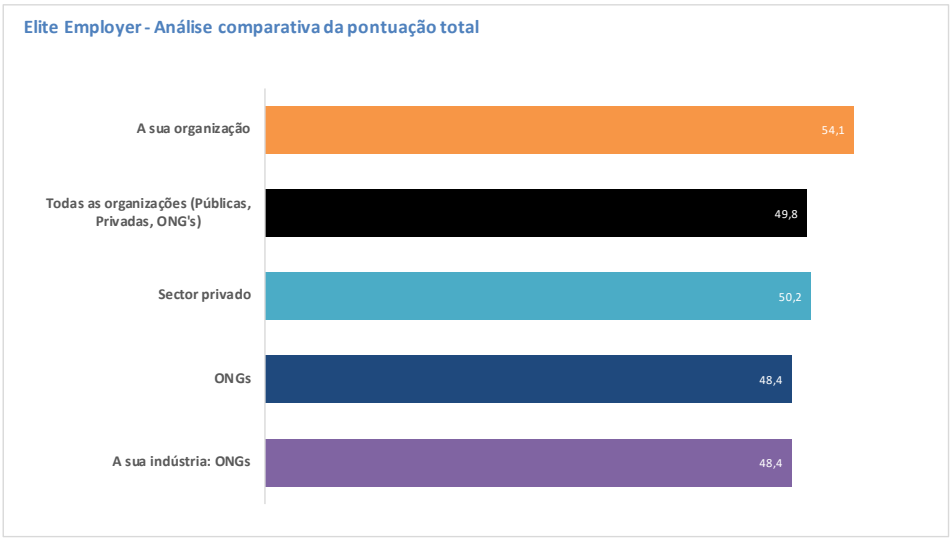
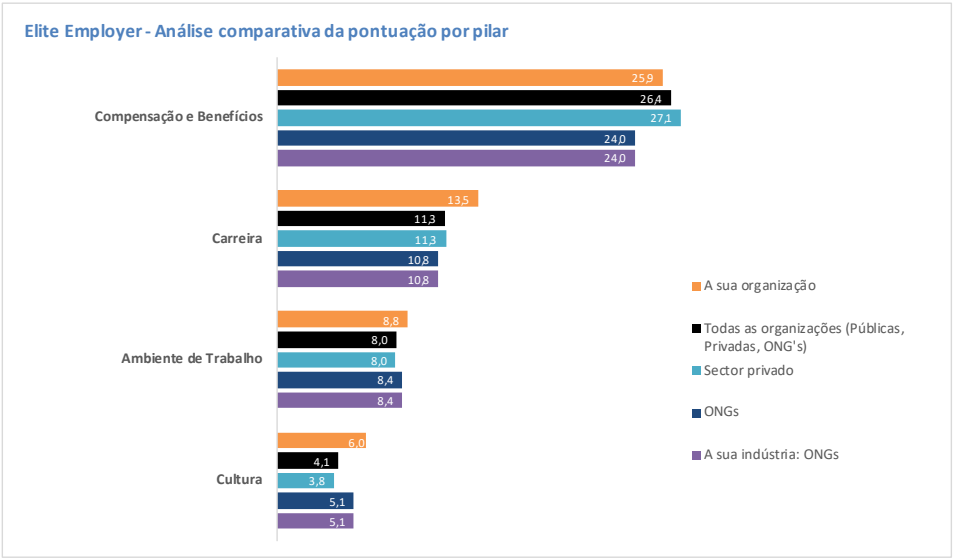
Relatório de avaliação comparativa Elite Employer

Relatório preparado para:

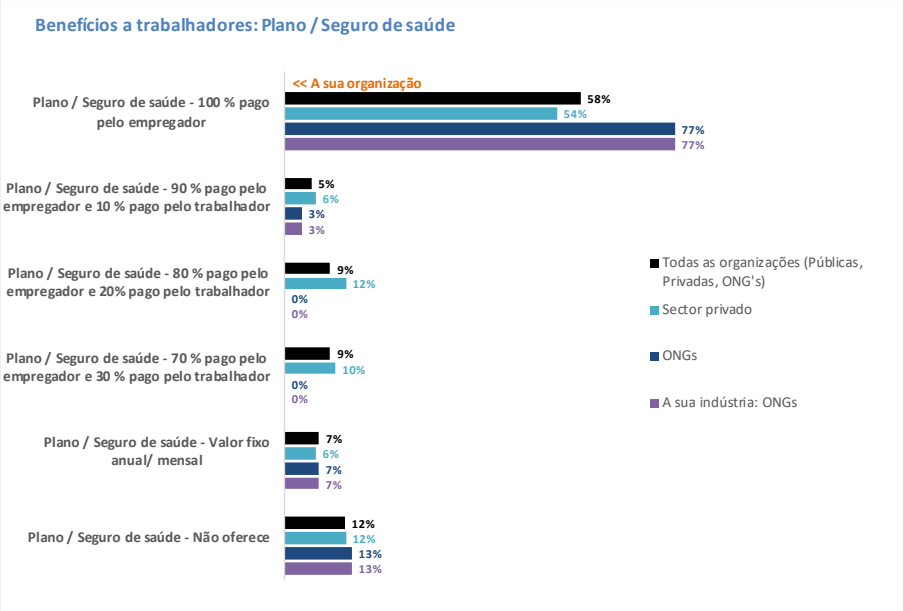
IESE

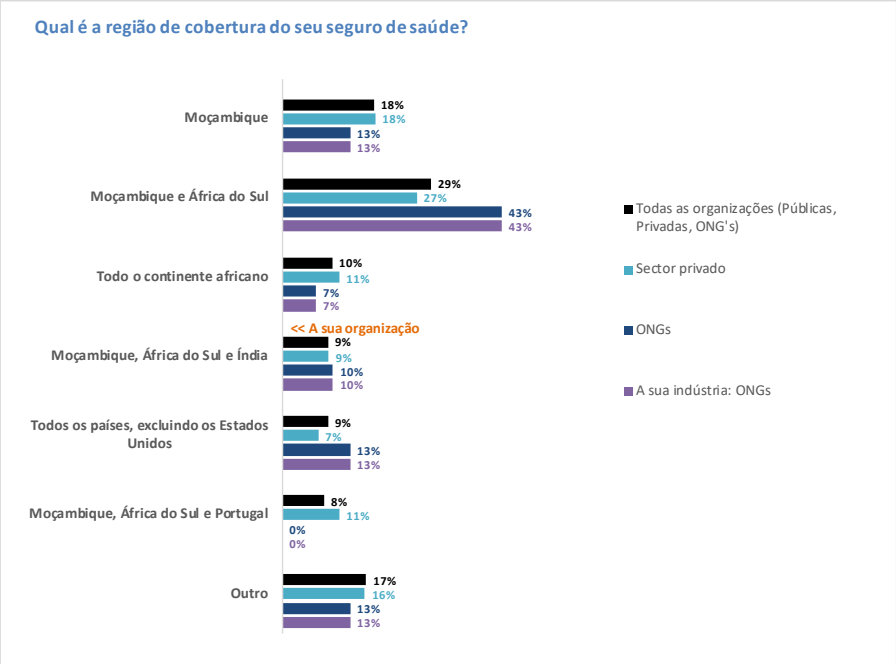




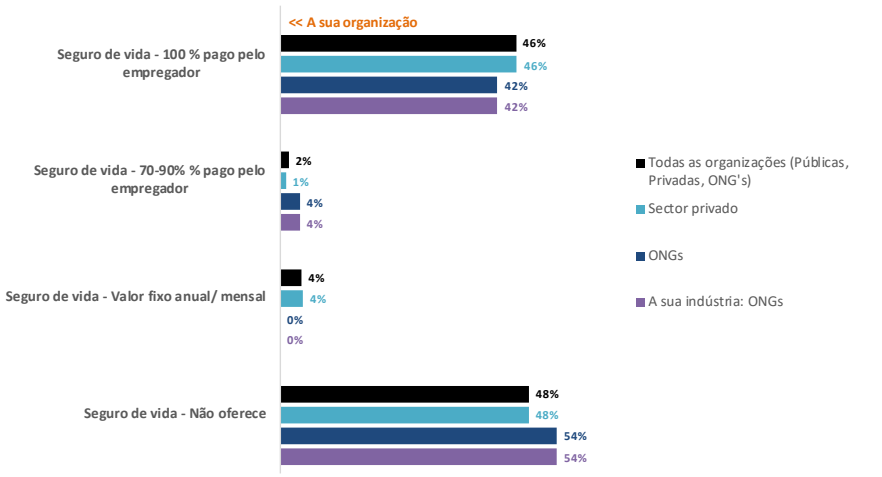
Perguntas de benchmark detalhadas

Secção 1 Compensação e Benefícios

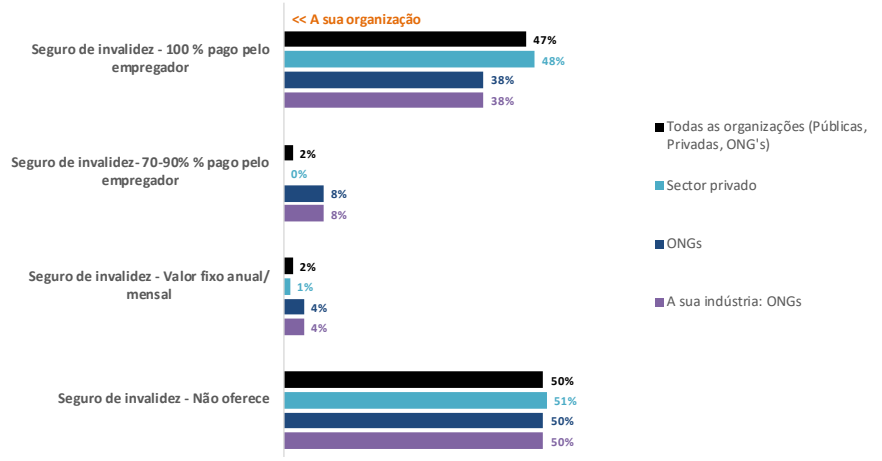




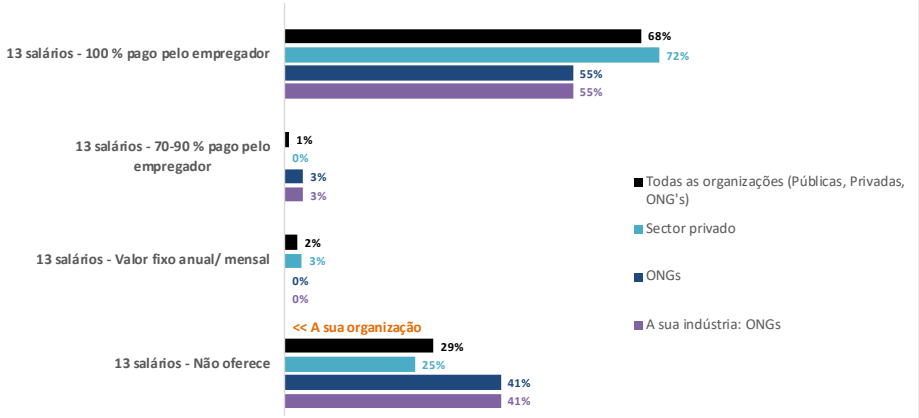
Benefícios a trabalhadores: Seguro de vida



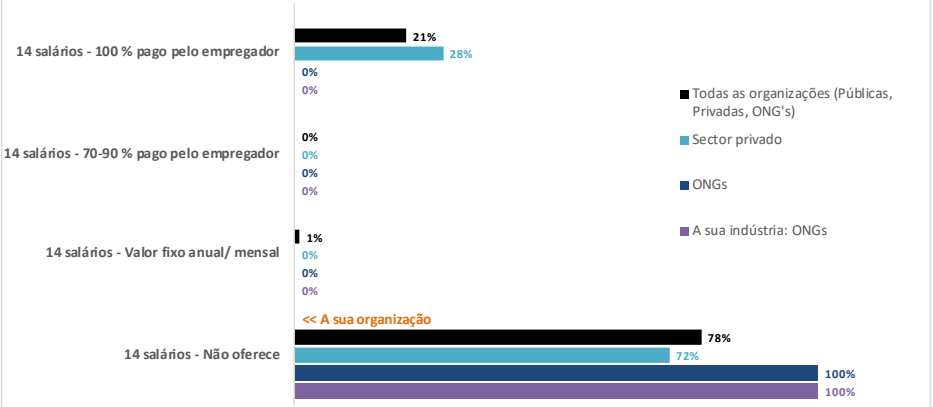
Benefícios a trabalhadores: Seguro de invalidez



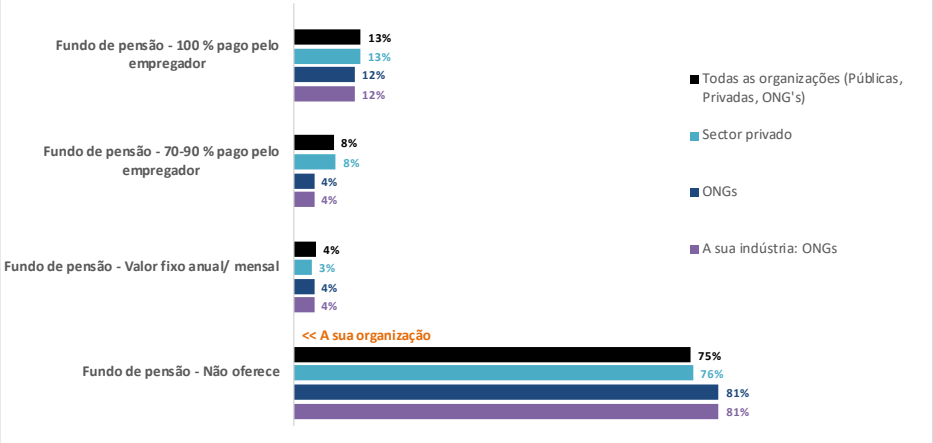
Benefícios a trabalhadores: 13 salários



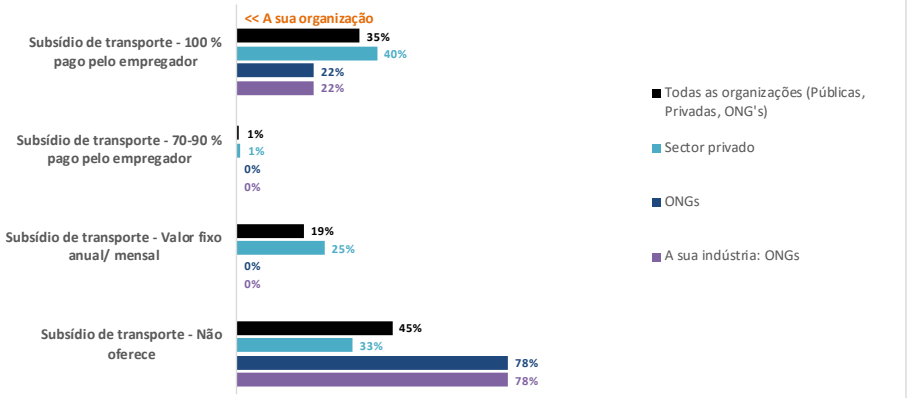
Benefícios a trabalhadores: 14 salários



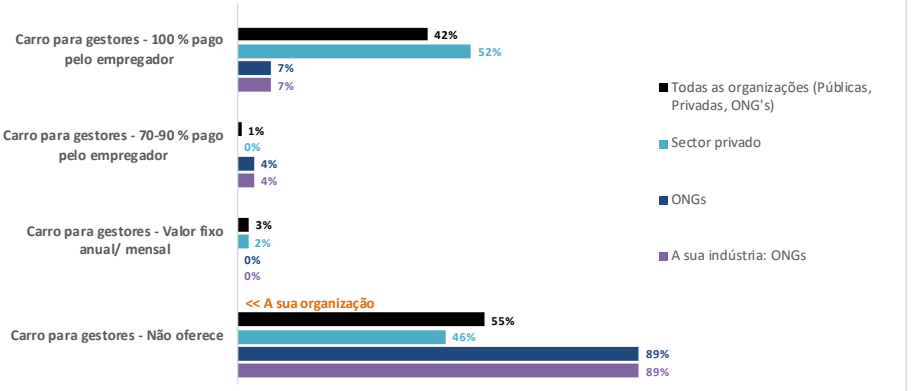
Benefícios a trabalhadores: Fundo de pensão



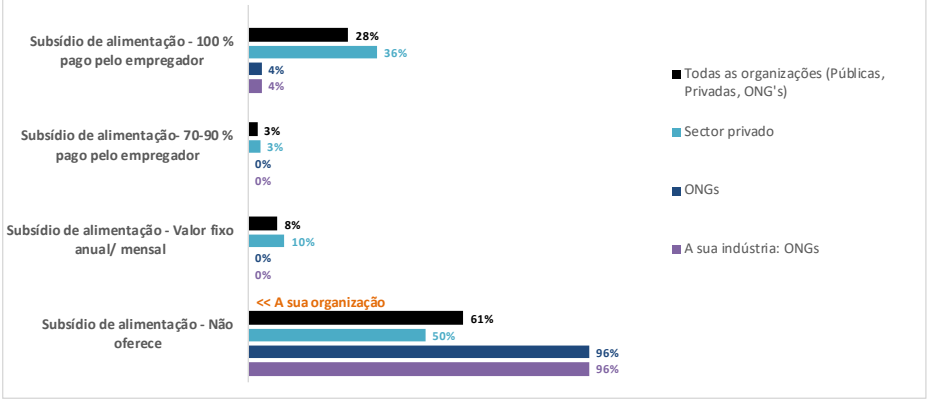
Benefícios a trabalhadores: Subsídio de transporte



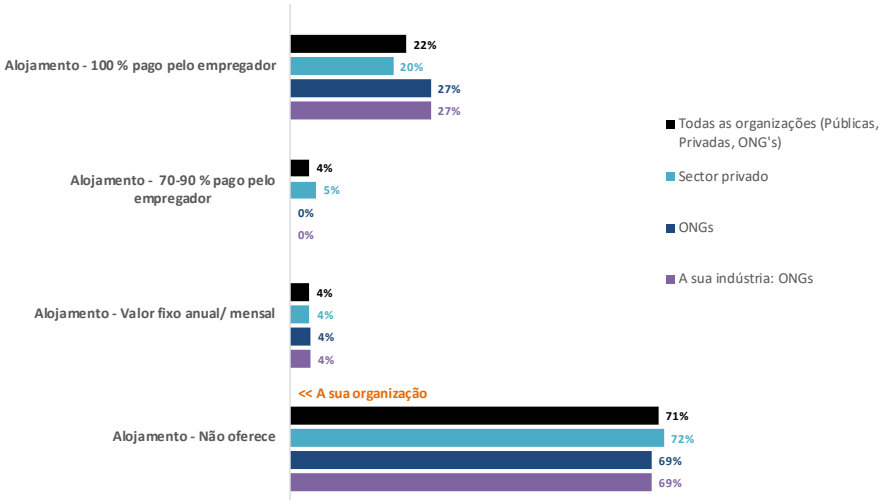
Benefícios a trabalhadores: Carro para gestores



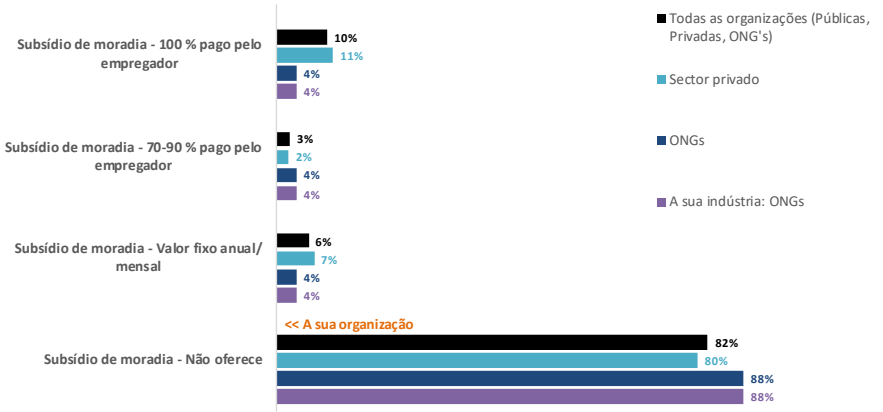
Benefícios a trabalhadores: Subsídio de alimentação



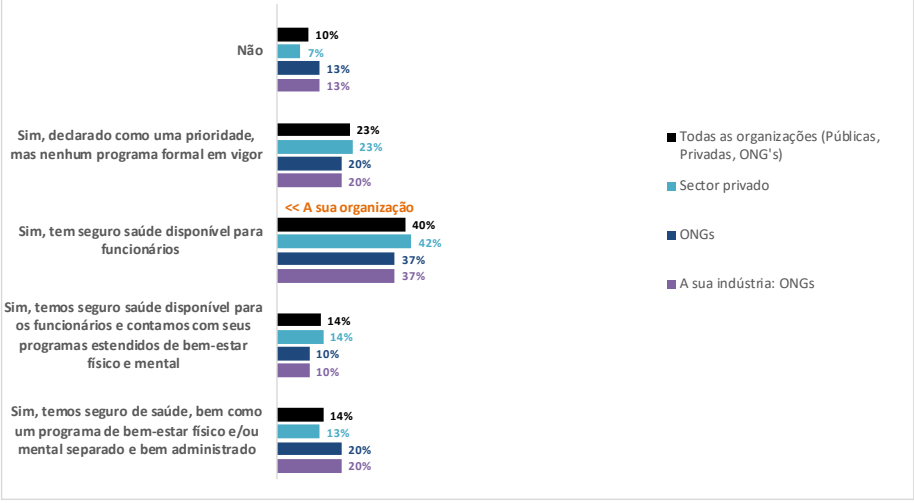
Benefícios a trabalhadores: Alojamento



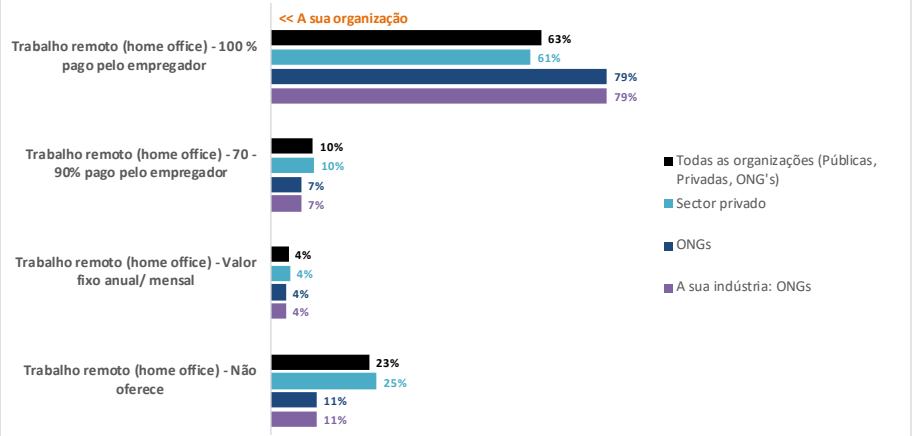
Benefícios a trabalhadores: Subsídio de moradia



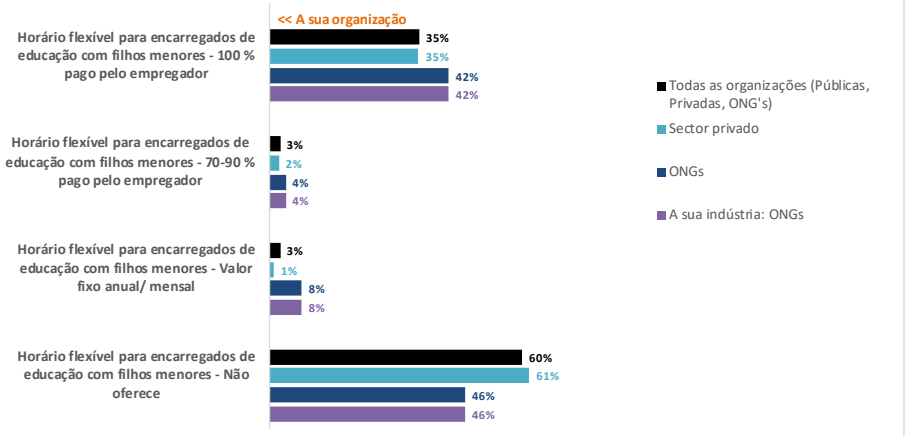
A sua organização tem o bem-estar e a saúde física e mental como parte da sua estratégia?



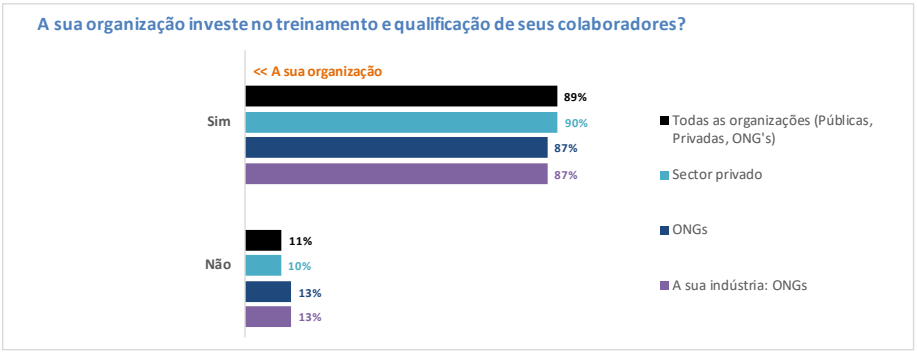
Benefícios a trabalhadores: Trabalho remoto (home office)

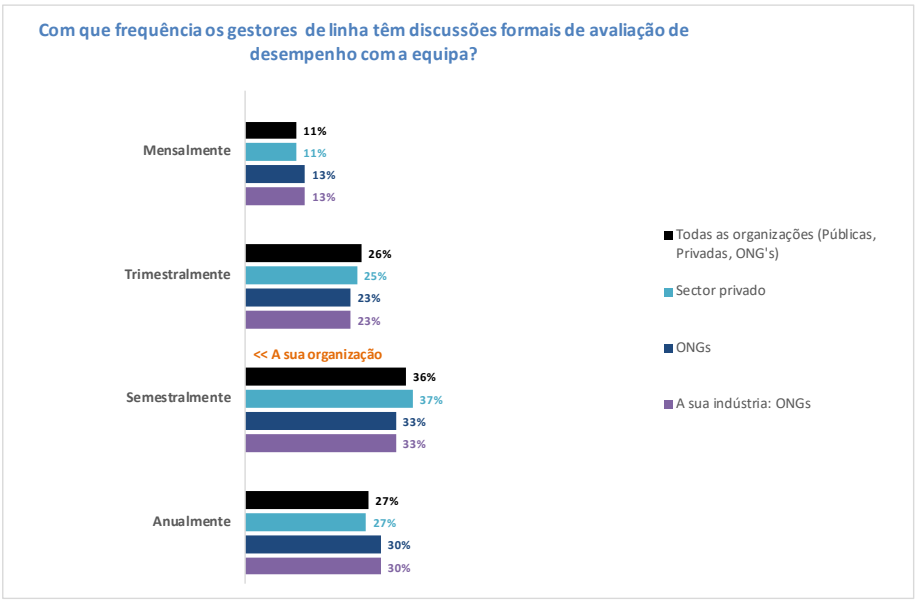


Benefícios a trabalhadores: Horário flexível para encarregados de educação com filhos menores

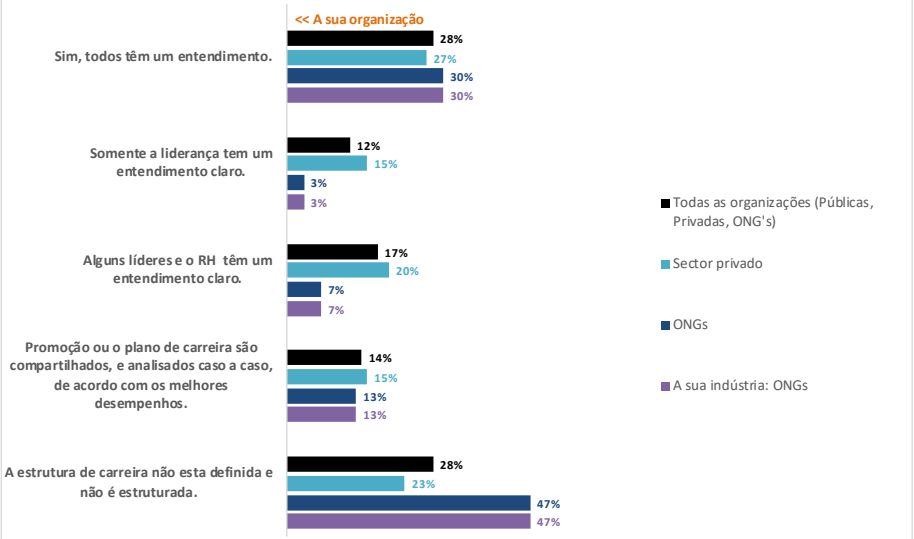


Secção 2 Carreira

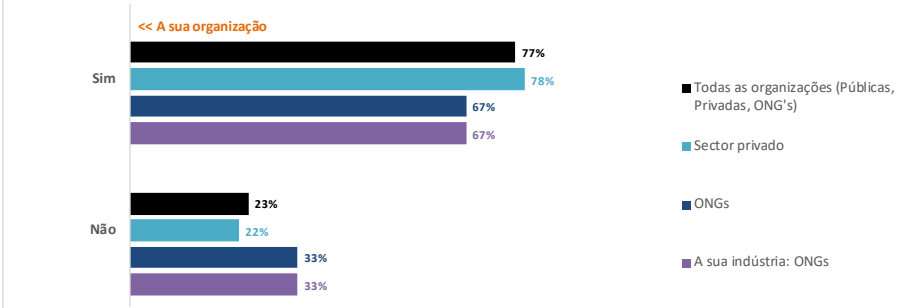




Os trabalhadores têm uma compreensão clara do plano de carreira.

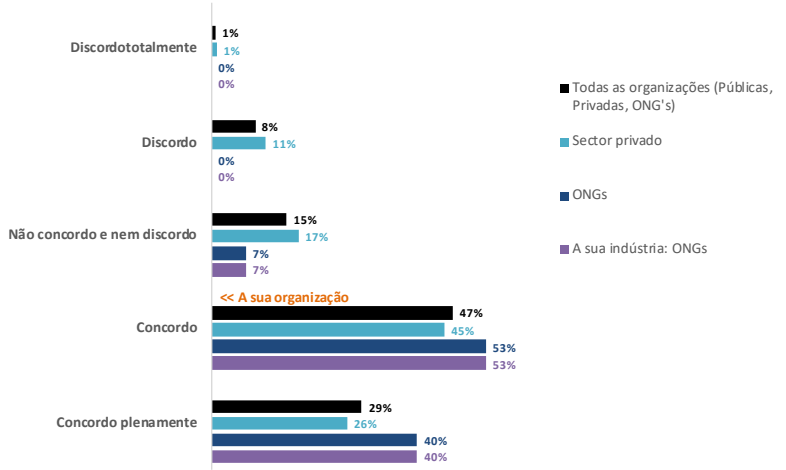


Durante as discussões anuais de aumento salarial ou bónus por mérito, o desempenho é discutido para que os trabalhadores entendam como sua produção (entrega) se correlaciona com a remuneração?

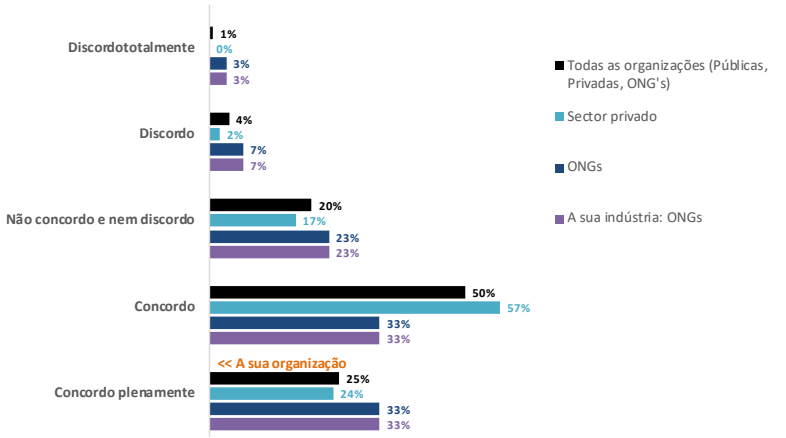


Secção 3 Ambiente de Trabalho

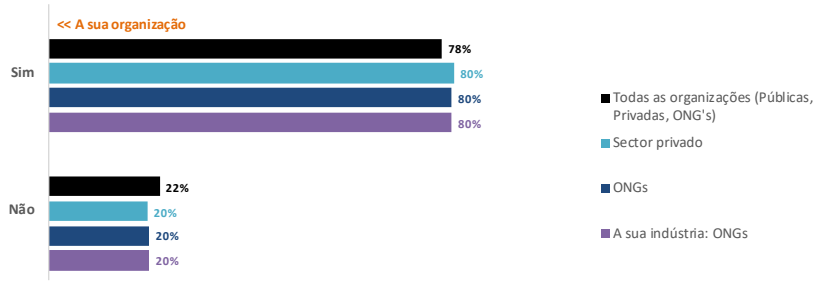
Como a sua organização promove a inclusão ? Temos políticas que garantem que os trabalhadores sintam-se psicologicamente seguros em colocar a sua opinião sobre o trabalho ou a organização



Como a sua organização promove a inclusão ? Os trabalhadores que alcançam suas metas são reconhecidos

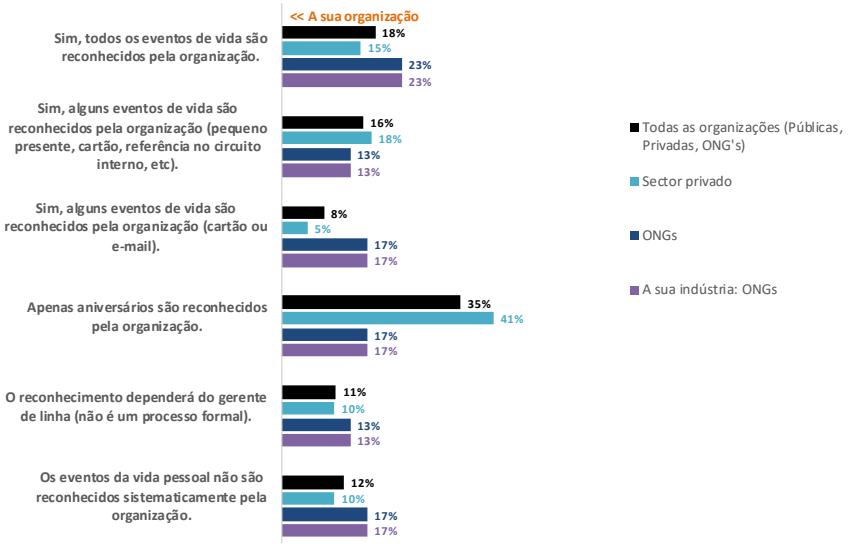


Os trabalhadores que pedem demissão em sua organização são convidados a fazer uma entrevista de saída para que possam monitorar os motivos de deixar a organização?

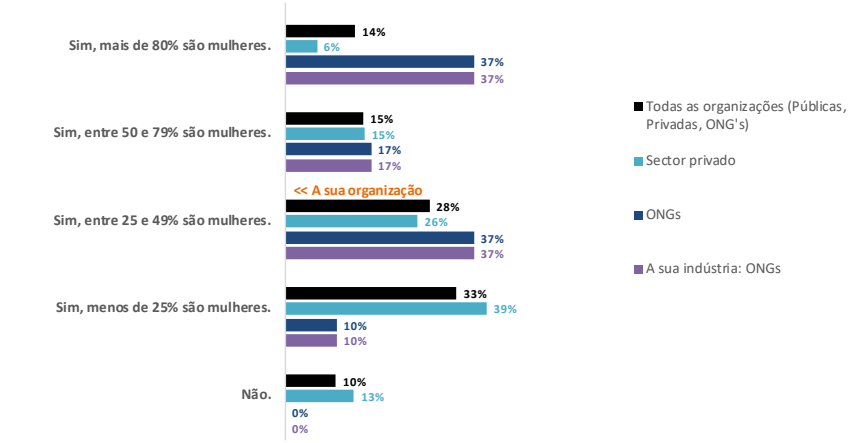
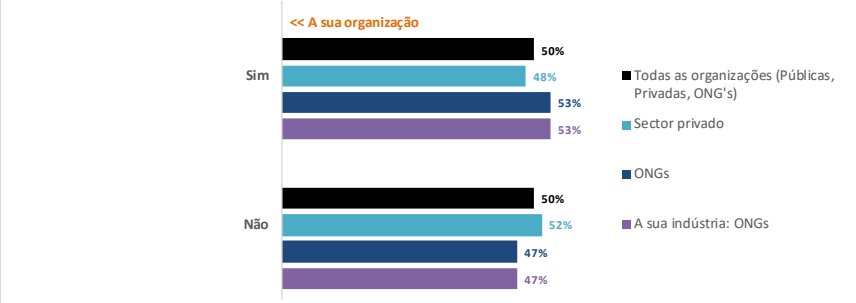


Secção 4 Cultura

Os eventos da vida pessoal dos trabalhadores (aniversários, casamento, nascimento de filhos) são celebrados pela organização?



A equipa de liderança sénior inclui trabalhadoras.



Os prêmios por tempo de serviço são reconhecidos em minha organização.