

Termos de referência

Contratação de consultor(a) para análise qualitativa para o Barómetro de Coesão Social focada em dinâmicas de género e perspectivas das mulheres

1. Contexto

O projecto de pesquisa Barómetro de Coesão Social (BCS), implementado pelo IESE, recolheu em 2022 e 2024-25 dados qualitativos e quantitativos em distritos das províncias de Niassa, Nampula e Cabo Delgado. A componente qualitativa incluiu entrevistas semiestruturadas, discussões de grupo focal (FGD) e uma análise de economia política para compreender as dinâmicas de coesão social em diferentes regiões e grupos nos distritos selecionados. O BCS é baseado nos seguintes indicadores: inclusão, segurança e proteção, confiança nos outros, confiança nas instituições, representação e engajamento cívico.

Neste contexto, o IESE pretende contratar um(a) consultor(a) para fazer análise qualitativa do BCS, focada em dinâmicas de género e perspectivas das mulheres.

Considerando a persistente desigualdade de género e o papel crítico das mulheres em processos de paz e desenvolvimento local, esta análise deve aprofundar não só as perspectivas femininas, mas também a forma como as dinâmicas de género moldam as representações e práticas relativas à inclusão, segurança e proteção, confiança nos outros, confiança nas instituições, representação e engajamento cívico nas comunidades cobertas pelo BCS. Este processo analítico também deve explorar, de forma comparativa, as dinâmicas de género e as vozes das mulheres, contrastando as rondas do barómetro de 2022 e 2024, comparando respostas de homens e mulheres, em temas salientes identificados nos relatórios e demais material qualitativo existente.

2. Objectivos

2.1 Objectivo geral

Realizar uma análise qualitativa dos dados recolhidos pelo BCS com foco nas dinâmicas de género e nas perspectivas das mulheres e produzir documentos com orientações para reforçar a análise de género no BCS e a integração de género nas actividades dos governos e actores trabalhando em prol do desenvolvimento local.

2.2. Objectivos específicos

- 1. Mapear e sistematizar** narrativas de mulheres sobre inclusão e participação cívica em cada distrito;
- 2. Analisar** dinâmicas de género para cada um dos seis indicadores do BCS;
 - 2.1. Comparar** percepções e dinâmicas de género entre grupos (IDPs vs. populações locais, diferentes faixas etárias).
 - 2.2. Contrastar** percepções de homens e mulheres em temas salientes (por exemplo, sensação de segurança, confiança institucional, engajamento cívico).
- 3. Elaborar** recomendações orientadas para stakeholders (governos distritais, OSC, parceiros de cooperação) visando reforço de género na programação local.
- 4. Rever** instrumentos de recolha de dados do BCS, garantindo cobertura adequada de género e interseccionalidades.
- 5. Capacitar** equipas de pesquisa na análise em métodos feministas, ética sensível a género e reflexividade.

3. Escopo do trabalho

- Revisão das transcrições de entrevistas e Grupos Focais de Discussão das rondas de 2022 e 2024.

- Análise de conteúdo dos relatórios distritais priorizando os temas de género.
- Uso de ferramentas de análise qualitativa para codificação e geração de matrizes temáticas.
- Trabalho colaborativo com a equipe do IESE para validação contínua de insights e fortalecimento das capacidades.

4. Resultados

- Apresentação do relatório de incepção;
- Producir um relatório crítico da dimensão de género nas duas rondas do BCS
- Guião de orientação para análise de género no BCS
- Producir um *policy brief* centrado nas vozes femininas e indicadores de género

5. Qualificações e competências do consultor

Doutoramento ou Mestrado em Ciências Sociais, Estudos de Género ou áreas afins.

- Mínimo de 7 anos de experiência em pesquisa feminista e metodologias qualitativas.
- Experiência comprovada na capacitação de equipas de pesquisa.
- Domínio de ferramentas de análise qualitativa.
- Excelentes competências de facilitação, redação analítica e comunicação bilingue (Português e Inglês).

6. Duração

Contrato de 3 meses (30 dias de trabalho), iniciando em Agosto de 2025.

7. Proposta técnica e financeira

A proposta financeira deve ser elaborada em MZN, indicando separadamente os honorários do consultor e outras despesas

Capítulo	Descrição	Número de páginas
1	Carta de apresentação	1
2	Proposta técnica (entendimento dos TORs, método de recolha e análise de dados, cronograma de actividades)	5
3	Proposta financeira	1
4	CV destacando experiência relevante para este estudo (Extrato ou índice de um estudo semelhante ou relacionado)	3

8. Critérios para selecção

Serão utilizados os seguintes critérios:

- Qualificações e competências, de acordo com o ponto 5 supra, 20%;
- Qualidade da proposta técnica, 30%;
- Qualidade da proposta financeira, 50%.

Todas as candidaturas devem ser enviadas até 23 de Julho de 2025, por correio eletrónico para o rh@iese.ac.mz