

Concurso público No. IESE/006/2025

Elaboração do guião para *mainstreaming* de género

1. Contexto

O Instituto de Estudos Sociais e Económicos (IESE) tem demonstrado compromisso com a promoção da equidade de género e já dispõe de documentos orientadores sobre o tema. No entanto, reconhece-se a necessidade de uma análise mais profunda e qualitativa sobre como as questões de género são vividas, percebidas e praticadas internamente, bem como sobre a imagem e a acessibilidade institucional para diferentes grupos sociais que o IESE procura atrair.

Essa análise deve estar ancorada nas realidades locais, ter sensibilidade para múltiplas expressões de identidade e abordar as complexidades das relações de poder e de género nas interacções quotidianas dentro da instituição.

2. Objectivo da consultoria

2.1 Objectivo geral

Conduzir uma análise crítica, interseccional e contextualizada das dinâmicas de género no IESE, com vista à formulação de um guião para *mainstreaming* de género com propostas concretas para integrar, de forma transformadora, a perspectiva de género a todos níveis institucionais.

2.2. Objectivos específicos

- Analisar a cultura organizacional do IESE em termos de normas, valores, práticas e dinâmicas relacionais associadas ao género;
- Avaliar como a instituição é percebida externamente por grupos diversos que o IESE pretende atrair (mulheres, jovens, pessoas LGBTQIA+, etc.);
- Identificar desafios vivenciados nas relações interpessoais entre homens, mulheres e pessoas de identidades de género e sexualidades diversas dentro da instituição;
- Levantar queixas ou tensões latentes (expressas e não verbalizadas) associadas ao ambiente de trabalho, incluindo as relacionadas ao assédio e outras formas de violência simbólica ou material;
- Analisar criticamente os discursos e abordagens institucionais sobre assédio;
- Rever as expectativas e pressões de género impostas também aos homens, propondo estratégias institucionais para fomentar práticas de cuidado, equilíbrio trabalho-vida e paternidades visíveis;
- Formular recomendações concretas, inovadoras e localmente relevantes para promover um ambiente inclusivo, equitativo e atrativo para grupos diversos.

3. Productos esperados

Actualização da análise de género

- Relatório Inicial contendo o plano de trabalho detalhado, incluindo a metodologia e instrumentos de recolha de dados;
- Relatório de Diagnóstico com análise qualitativa das dinâmicas internas e percepções externas sobre o IESE;
- Mapeamento de Desafios e Tensões nas relações interpessoais, incluindo formas subtis de exclusão, assédio e desigualdade de oportunidades.

Guião para *mainstreaming* de género

- Recomendações estratégicas para políticas e práticas institucionais de género
- Recomendações estratégicas para integração de género nos processos de pesquisa e engajamento público

4. Perfil do/a Consultor/a

- Doutoramento ou Mestrado em Estudos de Género, Ciências Sociais ou áreas afins
- Mínimo de 7 anos de experiência em metodologias qualitativas, análise institucional, cultura organizacional e integração da perspectiva de género.
- Experiência comprovada com abordagens interseccionais, metodologias participativas e análise crítica de questões de assédio e poder.
- Capacidade para articular teoria e prática em contextos africanos, com sensibilidade para as especificidades moçambicanas.
- Domínio da língua portuguesa (oral e escrita).

5. Metodologia proposta

A metodologia deverá combinar:

- Análise documental dos instrumentos e orientações já existentes no IESE;
- Entrevistas com colaboradores/as, parceiros/as, antigos/as membros potenciais colaboradores/as;
- Análise crítica do discurso institucional.
- Sessão de devolução e validação dos resultados, com membros do IESE.

A abordagem deverá assegurar a confidencialidade, o cuidado ético e a escuta activa, seguindo canais seguros de partilha de experiências sensíveis.

6. Duração

45 dias (20 dias de trabalho), iniciando a 29 Agosto de 2025.

7. Orçamento

O orçamento será acordado com base na proposta técnica e financeira apresentada pelo/a consultor/a, considerando a duração, complexidade do trabalho e entregáveis.

8. Candidatura

Os/as interessados/as devem submeter:

- Proposta técnica detalhada (máx. 6 páginas);
- Proposta financeira;
- CV actualizado;
- Exemplos de trabalhos anteriores relevantes.

9. Critérios para selecção

Serão utilizados os seguintes critérios:

- Qualificações e competências, 25%;
- Qualidade da proposta técnica, 25%;
- Inovação e originalidade, 20%;
- Qualidade da proposta financeira, 30%

Todas as candidaturas devem ser enviadas até 22 de Agosto de 2025, por correio eletrónico para o rh@iese.ac.mz